

TALLER DE AUTOEVALUACION DE CAPACIDADES PARA LA INNOVACION

HOJA DE TRABAJO No. 02 - Profesor JAIRO CÉSAR LAVERDE R.

Identifique sus habilidades y actitudes de innovación, en el contexto del nuevo Paradigma Tecnológico del “*Conocimiento, la Innovación y la Competitividad*”, de modo que esté en capacidad de contribuir a la construcción de la **cultura de innovación**, desde el mantenimiento.

Habilidades. “Autocalifíquese” marcando con una X el grado de desarrollo de las siguientes habilidades y destrezas que influyen en la innovación. Califique de 1 a 5, donde 1 significa ningún desarrollo, y 5 el máximo grado de desarrollo.

HABILIDADES Y DESTREZAS PARA INNOVAR	1	2	3	4	5
1. Observación de la realidad (capacidad de análisis)				X	
2. Construcción de su visión de futuro.				X	
3. Planificación de su vida, orientación de su desarrollo personal (Proyecto de vida).			X		
4. Capacidad de asumir riesgos			X		
5. Aprendizaje y autoformación continua; afán constante de aprender				X	
6. Pensamiento autónomo				X	
7. Pensamiento sistémico					X
8. Autoresponsabilidad					X
9. Trabajo y pensamiento en equipo y en redes			X		
10. Comunicación multidireccional					X
11. Autonomía responsable				X	
12. Aceptación de la incertidumbre del mercado			X		
13. Creatividad, iniciativa y desarrollo de sus talentos				X	
14. Competitividad				X	
15. Aprendizaje para dirigir			X		
SUBTOTAL PUNTAJE	0	0	1	2	1
			5	8	5

Actitudes. Autocalifíquese marcando con una X el grado de desarrollo de los siguientes valores y actitudes que influyen en la innovación. Califique de 1 a 5, donde 1 significa ningún desarrollo, y 5 el máximo grado de desarrollo.

ACTITUDES Y VALORES PARA INNOVAR	1	2	3	4	5
1. Apertura mental al cambio (aceptación y rompimiento de paradigmas)				X	
2. Práctica de valores y virtudes					X
3. Objetividad en la investigación				X	
4. Liderazgo				X	
5. Innovación					X
6. Concertación y coordinación				X	
7. Respeto por el otro					X
8. Actitud anticipatorio y previsiva			X		
9. Solidaridad, como base del clima del trabajo y de la sociedad				X	
10. Autocontrol, dominio de sí mismo			X		
11. Automotivación			X		
12. Actitud receptiva y de escucha					X
13. Capacidad de asumir y aceptar los fracasos				X	
14. Respeto y cuidado de la naturaleza (medio ambiente)					X
15. Trabajo continuo para ser mejor persona				X	

SUBTOTAL PUNTAJE	0	0	9	28	25	62
-------------------------	---	---	---	----	----	----

Interpretación de las respuestas. Analice el siguiente cuadro, de acuerdo con su respuesta.

Puntaje	Interpretación
120 - 150	FELICITACIONES. Usted es un innovador por naturaleza, está preparado para asumir riesgos. Disfruta cambiando los paradigmas. Puede comenzar a preparar su proyecto de innovación que con seguridad va a ser exitoso.
90 - 119	Usted está en el camino de la innovación. Con un esfuerzo adicional puede llegar lejos. Revise las habilidades que requiere fortalecer, así como las actitudes que necesita intensificar para llegar pronto a ser innovador.
60 - 89	Usted podría ser un innovador, pero, por múltiples razones se está quedando rezagado en este camino del cambio. Revise con cuidado sus paradigmas y piense por qué el cambio todavía es tan difícil para Usted.
30 - 59	Usted no es un innovador, pero vale la pena evaluar cada una de sus habilidades, actitudes y comportamientos para comprenderse mejor a sí mismo y dar solución a aquellas limitaciones que lo están afectando severamente.
Menos de 30	Además de no ser innovador, Usted es de aquellas personas que se atraviesan en el camino de los innovadores. Es muy importante para su éxito personal, hacer una profunda reflexión sobre sus habilidades, actitudes y valores. A lo mejor, allí encontrará la razón de sus actuales fracasos. Todavía es tiempo de cambiar. Hágalo por Usted mismo y por los suyos.

Resultado Final. Ahora, en el siguiente cuadro escriba su puntaje y Usted mismo haga la interpretación del resultado, bajo criterios personales y objetivos.

Resultado	Interpretación Personal
120	Ser innovador no es un eterno trasnocho para sentirse o recibir calificativos que lo hagan sentir así; ser innovador es más el cómo se siente así mismo al igual que nuestra autoestima, en la confianza de pensar en alguna posibilidad de cambiar, mejorar o de recibir el mismo resultado empleando menos esfuerzos.
	El saber escuchar sin importar la condición o posición del interlocutor es muy importante, siempre hay mucho que aprender de todo el mundo.
	El crecimiento personal en satisfacción va de la mano con el hecho de querer innovar.
	El valor de asumir nuevos riesgos siempre construye murallas para las oportunidades de innovar de cualquier persona.

Nombre: DIEGO FERNANDO ALVAREZ Ciudad: YOPAL CASANARE Fecha: 29/03/14